КОММЕНТАРИЙ К НОВОСТИ ОБ УСИЛЕНИИ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

К. ГЛУШКО

Глушко Ксения, юрист 2 класса.

Относительно заявления главы Министерства внутренних дел Владимира Колокольцева о том, что для борьбы с коррупцией не хватает профессиональных кадров, можно сказать следующее.

Для решения любой проблемы в любой отрасли необходимы профессиональные кадры. Вопрос профессиональной подготовки и воспитания в первую очередь относится к компетенции Министерства образования и науки. Однако в последнее время зачастую приходится наблюдать, что с уходом многих вузовских "умов", которые были настоящим авторитетом и примером для студентов и аспирантов и могли воспитать настоящих и преданных своему делу сотрудников, на их место приходят те, кто не обладает необходимыми преподавательскими навыками, теоретическими и практическими знаниями.

Но, естественно, слова Министра внутренних дел несут совершенно другую смысловую нагрузку.

В первую очередь нужно сказать, что коррупция в России достигла того уровня, что коррумпированными являются сотрудники различных эшелонов власти и структур, в том числе и тех, кто по роду своей деятельности призван бороться с этим явлением. В данном случае нужно говорить не о профессионализме и подготовке кадров, а об их чистоте перед законом и отсутствии у них коррупционной направленности.

В настоящее время для того, чтобы стать хорошим специалистом в борьбе с коррупцией, который будет представлять собой большую ценность для государства, необходимо иметь хорошее прикрытие и весомый авторитет во властных структурах. В противном случае ничего не получится. Для того чтобы вырасти хорошим профессионалом по борьбе с коррупцией, необходимо раскрывать крупные преступления. При отсутствии необходимой поддержки и покровительства в наше время сделать это практически невозможно, потому что этого попросту не позволят.

Соответственно, такими специалистами становятся только те, кто имеет поддержку и пользуется особым доверием в определенных властных структурах.

Для того чтобы среди кандидатов выбирать настоящих профессионалов своего дела, в первую очередь нужно обращать внимание не на родовое древо и количество влиятельных родственников, а на профессиональные навыки и деловые качества, добросовестное отношение и преданность своему делу несмотря ни на что. Главными критериями отбора должны являться именно профессиональные качества и наличие призвания.

Государство испытывает дефицит профессиональных кадров по причине отсутствия карьерного лифта. В то время как руководящие и определяющие ход и направление расследования должности занимают те, кто не имеет соответствующей подготовки и знаний, настоящие профессионалы выполняют более мелкую работу, непосредственно не связанную с раскрытием сложных дел. Необходимо позволить им проявить себя, дать возможность талантам раскрыться и не бояться обновления кадрового состава.